



## Irlandia

Krajowy nr ref.: 908505

|   |  |
|---|--|
| Osoba na stanowisko:<br><b>Pracownik produkcji metalu / stal nierdzewna</b> |  |
| Kod ISCO:   | 7212   |
| Liczba etatów:  | 4  |
| Opis pracy:   | Pracodawca poszukuje doświadczonych pracowników do produkcji szerokiej gamy produktów ze stali nierdzewnej wysokiej klasy. |
| Miejsce zatrudnienia – kraj:  | Irlandia   |

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

|                          |                                      |
|--------------------------|--------------------------------------|
| Status:                  | Pracodawca                           |
| Nazwa:                   | Pro Stainless Designs Ltd            |
| Adres:                   | Ardee Business Park, Ardee, Co.Louth |
| Kraj:                    | Irlandia                             |
| Telefon (z kodem kraju): | 00353 41 6859967                     |
| E-mail:                  | kasia.mcghanan@prostainless.ie       |
| Strona www:              | www.prostainlessdesigns.com          |

### WYMAGANIA

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Doświadczenie zawodowe:          | Wymagane 3-5-letnie doświadczenie na podobnym stanowisku  |
| Znajomość języków:               | Wymagana dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie   |
| Uprawnienia / dyplomy/ dokumenty | - Uprawnienia do spawania metodą TIG (certyfikaty z kodami)   |
| Inne istotne wymagania           | - Umiejętność czytania rysunków technicznych,<br>- Umiejętność pracy samodzielnej oraz pracy w zespole,<br>- Umiejętność rozwiązywania problemów,<br>- Odpowiedzialność za jakość wykończenia produktu,<br>- Zmotywowanie do pracy. |

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

|   |   |
|---|---|
| Wysokość pensji brutto:   | 12 EUR/godz.  |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:   | EUR   |
| Wymiar czasu pracy:   | Pełen etat  |
| Czas trwania umowy:   | Kontrakt na czas określony, 3 miesięczny okres próbny     |
| Liczba godzin tygodniowo:   | min. 39 godz./tyg.  |
| Data rozpoczęcia:   | Luty 2015   |
| Dodatkowe świadczenia<br>(zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.): | Pomoc pracodawcy w razie potrzeby może zostać zapewniona. |

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

|   |                       |
|---|-----------------------|
| Wymagane dokumenty  | List motywacyjny + CV |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | Język angielski       |

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Do kogo należy wysłać dokumenty: | Do przedstawiciela pracodawcy na adres e-mailowy:<br><a href="mailto:kasia.mcgahan@prostainless.ie">kasia.mcgahan@prostainless.ie</a><br>oraz do wiadomości do WUP Gdańsk na adres:<br><a href="mailto:m_krauze@wup.gdansk.pl">m_krauze@wup.gdansk.pl</a><br>W tytule maila proszę wpisać „stainless steel fabricator” |
|----------------------------------|--|

**WAŻNOŚĆ**

|   |              |
|---|--------------|
| Data publikacji:  | 30.01.2015   |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | Do odwołania |

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.